



PROTOCOL TEGEN SEXUELE INTIMIDATIE

In dit protocol is vastgelegd hoe het bestuur van Judovereniging Kaihatsu (kvk 65533860 opgericht te Oss per 30 januari 2016) meent om te moeten gaan met seksuele intimidatie en het voorkomen ervan in de ruimste zin van het woord. Door het positief stimuleren van leden, leerlingen en verder alle personen die op welke wijze dan ook zijn betrokken bij de vereniging wil het bestuur seksuele intimidatie vanuit de bron voorkomen. In die gevallen dat er toch sprake blijkt te zijn, of een vermoeden van seksuele intimidatie, moet dit protocol een leidraad zijn om het te doen stoppen door op zorgvuldige wijze de betrokken partijen bijeen te brengen en naar een gezamenlijke oplossing te zoeken. In het geval er sprake blijkt te zijn van een structurele intimidatie en er geen constructieve oplossing gevonden kan worden, zal het bestuur zich genoodzaakt voelen om evt tijdelijke, langdurige of definitieve sancties op te leggen. Door het aangaan van het lidmaatschap bij Judovereniging Kaihatsu Oss verklaart men kennis te hebben genomen van, en zich te zullen confirmeren aan dit protocol. Zich niet houden aan de richtlijnen van dit Protocol kan tot sancties leiden zoals benoemd in de Statuten en Huishoudelijk Reglement.

1.0 Gewenst omgangsgedrag bevorderen: Het is belangrijk dat leden, leerlingen en iedereen die op welke wijze dan ook bij de vereniging betrokken is, zich veilig en gewaardeerd voelt binnen de vereniging en al wat met de vereniging in verband gebracht kan worden. Personen die zich op welke wijze dan ook seksueel geïntimideerd voelen, of een ieder die het vermoeden heeft dat anderen seksueel geïntimideerd worden, worden opgeroepen dit meteen te melden bij de Sensei, Sempai of de Vertrouwenspersoon

Hieronder volgt een opsomming van gedrag wat niet gewenst is en per definitie tot afkeur en mogelijk tot sanctie leidt.

- Het beoordelen van de ander op uiterlijk, afkomst, geslacht, seksuele geaardheid, of elk ander persoonskenmerk, waarover kwetsende of als kwetsend ervaren, door de persoon in kwestie of anderen negatieve opmerkingen gemaakt kunnen worden.
- Het maken van seksueel getinte opmerkingen die door de ontvanger als onwenselijk worden beoordeeld.
- Het aangaan van seksueel getint contact tussen leden, leerlingen of anderen die als aanstootgevend bestempeld zouden kunnen worden in de breedste zin des woords.
- Het ongewenst aangaan van fysiek contact dat niet in verband gebracht kan of mag worden met het uitvoeren van reguliere handelingen zoals bedoeld bij een Judovereniging.
- Het mis-of gebruiken van zijn/haar machtspositie op welke wijze dan ook om anderen seksueel te intimideren.
- Het specifiek benaderen van een mede-lid via social media om met deze seksueel getinte informatie te delen.
- Roddelen en/of het in negatief daglicht stellen over/van een lid, leerling of ander persoon die in verband gebracht mag worden met de vereniging.
- Anderen zodanig beïnvloeden of manipuleren zodat zij een lid, leerling of ander persoon die in verband gebracht mag worden met de vereniging onheus bejegenen of op een andere wijze in een kwaad daglicht stellen.
- Indien men zich bewust is van seksuele intimidatie bij of door anderen en daar geen melding van maakt bij Sensei, Sempai, Vertrouwenspersoon of anderen waarvan mag worden aangenomen dat die deze informatie op een juiste wijze zullen behandelen.

Hieronder volgt een opsomming van gedrag wat als positief wordt ervaren en welk gedrag dan ook te allen tijde gestimuleerd dient te worden door alle leden, leerlingen en alle anderen die met de vereniging in verband gebracht mogen worden.

- Afkeur uiten indien er sprake is van (ongewenste) sexuele opmerkingen.
- Indien een mede-lid, -leerling samen met de betrokkenen naar een oplossing zoekt om het foute gedrag te doen stoppen.
- Wanneer een lid, leerling of ander persoon ongepast gedrag vermoedt en dit bij de Sensei, Sempai of Vertrouwenspersoon aangeeft.
- Als leden, leerlingen of anderen betrokkenen bij de vereniging elkaar actief helpen en ondersteunen bij het oplossen van problemen of vraagstukken.
- Als nieuwe leden actief en positief worden ontvangen door en binnen de groep.

2.0 Situaties van (mogelijk) sexuele intimidatie in kaart brengen en in een vroeg stadium proberen op te lossen en aan de bron zien te voorkomen: Het is belangrijk dat intimidatie- en ander ongewenst gedrag in een vroeg stadium wordt opgemerkt en wordt aangepakt vanaf de bron.

Hieronder een opsomming van stappen die doorlopen dienen te worden indien er een vermoeden van sexuele intimidatie bestaat.

- Er wordt beoordeeld of de geïntimideerde heeft geprobeerd het te bespreken en samen op te lossen.
- Als de geïntimideerde er niet of niet voldoende uitkomt zijn de Sensei of Sempai de eerste personen die proberen om partijen alsnog tot elkaar te brengen en naar een gezamenlijke oplossing te streven.
- Indien er door tussenkomst van de Sensei of Sempai geen vordering of oplossing bereikt kan worden, zal de aangestelde Vertrouwenspersoon in kennis worden gesteld. Deze Vertrouwenspersoon zal alsnog alle partijen horen en daarna naar een oplossing streven.
- Indien na tussenkomst van zowel Sensei, Sempai en Vertrouwenspersoon geen vorderingen worden bereikt en het ongewenste gedrag nog niet is gestopt, zullen ouders, verzorgers of andere vertegenwoordigers op de hoogte worden gesteld. Na overleg tussen de partijen zal er naar een oplossing gezocht worden die voor alle partijen als positief wordt ervaren.
- Indien er na herhaaldelijke tussenkomst geen oplossing bereikt wordt, is het de bedoeling dat er door de eerder betrokken Sensei, Sempai en Vertrouwenspersoon verslag wordt uitgebracht aan het voltallig bestuur, dat zich daarna zal beraden op verdere stappen. Het bestuur verplicht zich tot zorgvuldige afweging en het doen van hoor en wederhoor van alle betrokken partijen.
- In het geval van hardnekkige gevallen en situaties van sexuele intimidatie zal het bestuur sancties kunnen opleggen die uiteindelijk tot roeyement kunnen leiden. Het bestuur zal te allen tijde een afweging maken en een sanctie opleggen waarbij het verenigingsbelang boven het persoonlijk belang wordt gesteld.
- Royement van leden in geval van sexuele intimidatie zal door het bestuur als laatste en finaal middel worden aangewend om ongewenst gedrag binnen de vereniging te doen stoppen en een gezond klimaat binnen de vereniging te waarborgen.

3.0 Mogelijke sanctiebeleid indien er door partijen geen afdoende oplossing gevonden kan worden: Het is belangrijk dat er door partijen voldoende geprobeerd is om de sexuele intimidatie in kaart te brengen, de oorzaak te analyseren en een afdoende oplossing door te voeren.

Hieronder voorbeelden van mogelijk sanctiebeleid. Sancties kunnen alleen maar opgelgd worden door het bestuur. Het bestuur verplicht zich te allen tijde voorzien te zijn van voldoende informatie over de situatie van betrokken partijen aangevuld met de meningen van Sensei, Sempai, Vertrouwenspersoon of eenieder wiens mening van belang geacht mag worden om een correct en objectief oordeel te vellen en de juist passende sanctie te kunnen opleggen.

- Schorsing voor een bepaalde periode
- Het in een andere trainingsgroep plaatsen van betrokken personen

- Uitsluiting van deelname aan wedstrijden of andere evenementen
- Aangifte doen van sexuele intimidatie bij politie of justitie
- Royement